



POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE E INCENTIVAZIONE NELLE BANCHE E NELLE SOCIETA' QUOTATE

PROVVEDIMENTO DI
BANCA D'ITALIA
30 MARZO 2011

STRATEGIE E BUDGET COMMERCIALI
STRUMENTI DI CONTROLLO
ASPETTI GIUSLAVORISTICI E FISCALI
INFORMATIVA AL PUBBLICO

Milano, 9 - 10 Giugno 2011

NH Milano Touring

Convenia s.r.l. - Via San Massimo 12 - 10123 Torino

Tel: 011.889004 - Fax: 011.835682

www.convenia.it

RELATORI

Prof. Avv. Niccolò Abriani

Ordinario di
Diritto Commerciale
Università di Firenze

Avv. Mario Atzori

Responsabile
Servizio Legale e
Segreteria Societaria
Santander Consumer Bank

Avv. Davide Contini

Partner
Studio Legale
Dewey & LeBoeuf

Prof. Avv. Matteo De Poli

Associato di
Diritto dei Mercati Finanziari
Università di Padova

Prof. Avv. Aldo A. Dolmetta

Ordinario di Diritto Privato
Università Cattolica di Milano

Avv. Ludovica D'Ostuni

Partner
Studio Legale Zitiello & Associati

Avv. Vittorio Giordano

Docente di Diritto Tributario
presso la Scuola di Specializzazione
Forense Università LUISS G. Carli
di Roma
Salvini Escalar e Associati
Studio Legale Tributario
fondato da F. Gallo

Prof. Avv. Daniele Maffeis

Straordinario di
Diritto Privato
Università di Brescia

Prof. Avv. Fabrizio Maimeri

Straordinario di
Diritto dei Mercati Finanziari
Università Guglielmo Marconi
Roma

Prof. Avv. Arturo Maresca

Ordinario di
Diritto del Lavoro
Università La Sapienza
Roma

Prof. Avv. Massimo Pallini

Associato di
Diritto del Lavoro e
Relazioni Industriali
Università di Milano

Prof. Avv. Daniele U. Santosuosso

Ordinario di
Diritto Commerciale
Università La Sapienza di Roma

Avv. Luca Zitiello

Managing Partner
Studio Legale Zitiello & Associati

Nei giorni antecedenti l'evento sarà gradito l'invio a
Convenia (info@convenia.it) di quesiti ai quali gli esperti
risponderanno nell'ambito dei loro interventi.



www.convenia.it

PROGRAMMA PRIMA GIORNATA:

MILANO, giovedì 9 Giugno 2011

(ore 9.00 - 13.00 / 14.30 - 18.00)

Le nuove disposizioni della Banca d'Italia sui sistemi di remunerazione e incentivazione: finalità e obiettivi

- finalità dei due sistemi nell'ambito degli assetti organizzativi e di governo societario delle banche e dell'attività di controllo dell'Autorità di Vigilanza
- differenziazione tra sistemi di remunerazione e di incentivazione
- correlazione con piani strategici e obiettivi aziendali di lungo periodo
- budget operativi coerenti con livelli di capitale e liquidità necessari a fronteggiare le attività intraprese

Prof. Avv. Matteo De Poli

L'evoluzione della normativa della Banca d'Italia nell'ambito degli assetti organizzativi e di governo societario degli Intermediari

- attuazione della Direttiva 2010/76/UE (CRD 3) e linee guida del CEBS (Committee of European Banking Supervisor)
- corretta interpretazione dei principi e degli standard internazionali e comunitari (best practices)
- disposizioni sul governo societario
- politiche di remunerazioni e stabilità della banca

Prof. Avv. Fabrizio Maineri

La struttura dei sistemi di remunerazione e incentivazione

- rapporto tra componente fissa e componente variabile della remunerazione
- criteri per la determinazione della componente variabile (quota parametrata a indicatori di performance misurata al netto dei rischi in un orizzonte preferibilmente pluriennale e adeguatamente bilanciata a differenti strumenti finanziari)

- bilanciamento tra quota fissa e quota variabile nelle diverse tipologie di banche
- obiettivi della regolamentazione dei sistemi di incentivazione: collegamento con i rischi, compatibilità con i livelli di capitale e liquidità, orientamento a medio-lungo termine, rispetto delle regole
- politica pensionistica e di fine rapporto in linea con la strategia aziendale, gli obiettivi, i valori e gli interessi a lungo termine della banca

Prof. Avv. Fabrizio Maineri

I destinatari della disciplina della Banca d'Italia sulle politiche e le prassi di remunerazione e incentivazione

- identificazione del "personale più rilevante" e valutazione dell'impatto sul profilo di rischio della banca
- criterio di proporzionalità applicabile ai gruppi bancari c.d. "maggiori" e agli Intermediari "minori"
- remunerazione nell'ambito dei gruppi bancari (valutazione su dimensione, rischiosità rapportata al gruppo, eventuale quotazione in borsa, etc.)
- consiglieri non esecutivi, componenti dell'organo di controllo, funzione di controllo interno

Avv. Davide Contini

Gli aspetti giuslavoristici dei sistemi di remunerazione e incentivazione

- voci di retribuzione fissa e retribuzione variabile
- diverse funzioni nella retribuzione variabile
- limiti legali alla variabilità della retribuzione: i patti individuali modificativi
- remunerazione del dirigente-amministratore delegato: obbligo contrattuale di riversare gli emolumenti

Prof. Avv. Arturo Maresca

Prof. Avv. Massimo Pallini

I profili fiscali dei sistemi di remunerazione e incentivazione

- impatto e modalità di gestione dei nuovi meccanismi di remunerazione con strumenti finanziari
- posticipo dei pagamenti (deferral)
- restituzione degli incentivi (clawback)
- termini di ritenzione delle stock option (retention)
- addizionale IRPEF su stock options ed emolumenti variabili (art. 33, D.L. 78/2010)
- Trattamento di fine mandato degli amministratori

Avv. Vittorio Giordano

PROGRAMMA SECONDA GIORNATA:

MILANO, venerdì 10 Giugno 2011

(ore 9.00 - 13.00 / 14.30 - 18.00)

I profili di governance e di vigilanza dei sistemi di remunerazione e incentivazione

- rapporti tra management e assemblea per favorire la competitività e il buon governo delle imprese bancarie
- profili di vigilanza: stabilità e governance
- impatto sulla funzionalità della struttura
- politiche di remunerazione e governance

Prof. Avv. Daniele U. Santosuosso

I sistemi di remunerazione nell'ambito delle società quotate

- raccomandazioni UE e Legge Delega (art. 24, L. n. 96/2010)
- documento di consultazione
- D.Lgs. 30 dicembre 2010, n. 259
- contenuto della relazione sulla remunerazione

Prof. Avv. Niccolò Abriani



Il ruolo dell'assemblea e dell'organo con funzione di supervisione strategica nell'approvazione delle politiche di retribuzione

- approvazione delle politiche di retribuzione a favore degli organi con funzione di supervisione, gestione e controllo del personale
- approvazione dei piani basati su strumenti finanziari (es. stock option)
- accrescimento del grado di consapevolezza e monitoraggio degli azionisti in merito a costi complessivi, benefici e rischi del sistema di remunerazione e incentivazione prescelto
- organo con funzione di supervisione strategica: controllo della coerenza dei sistemi di remunerazione e incentivazione con le scelte complessive della banca in termini di assunzione dei rischi, strategie, obiettivi di lungo periodo, assetto di governo societario e controlli interni
- progetto "credibile" da sottoporre all'assemblea
- valutazioni gestionali del consiglio

Prof. Avv. Daniele Maffei

Il ruolo e le funzioni del "Comitato remunerazione"

- sussistenza dell'obbligo di costituire il Comitato
- composizione del Comitato: requisiti degli esponenti
- funzioni del Comitato: compiti consultivi, compiti di vigilanza, collaborazione con altri comitati, funzioni di raccordo con le funzioni aziendali, attività di valutazione del raggiungimento degli obiettivi a cui sono legati i piani di incentivazione ed accertamento delle condizioni per l'erogazione dei compensi
- flussi informativi nei confronti degli organi aziendali e dell'assemblea
- casi in cui il Comitato può non essere costituito

Avv. Luca Zitiello

Avv. Ludovica D'Ostuni

Il ruolo della compliance e degli altri organi di controllo

- tipologia e funzioni degli organi di controllo nelle banche per assicurare l'adeguatezza e la rispondenza alla normativa delle politiche e delle prassi di remunerazione adottate
- funzione di controllo e di vertice della compliance
- funzione dell'audit e del collegio sindacale
- eventuali anomalie riscontrate e comunicazione alla Banca d'Italia per l'adozione di adeguate misure correttive

Prof. Avv. Aldo A. Dolmetta

Gli obblighi di informativa sulla policy di remunerazione

- informativa chiara e completa all'assemblea (ragioni, finalità e modalità di attuazione delle politiche di remunerazione, controllo svolto sulle medesime, caratteristiche relative alla struttura dei compensi, coerenza rispetto agli obiettivi definiti, conformità alla normativa applicabile)
- conoscenza da parte degli stakeholders
- esigenza di informativa ed esigenza di privacy
- orientamenti del garante

Avv. Mario Atzori

QUESTION TIME VALUTAZIONE DI CASI E QUESITI PROPOSTI DAI PARTECIPANTI

Al fine di consentire l'approfondimento di particolari profili giuridici attinenti ai temi oggetto del convegno, i Partecipanti interessati potranno formulare casi e quesiti specifici tramite invio preventivo a Convenia (info@convenia.it). La Società sottoporrà la documentazione pervenuta al gruppo di Esperti coinvolti, i quali forniranno le loro approfondite valutazioni nell'ambito del convegno.

NOTE ORGANIZZATIVE

Luogo e data: **Milano, 9 - 10 Giugno 2011**

Sede di Milano: **NH Milano Touring**
Via Ugo Tarchetti, 2
20121 Milano - Tel. 02.63351

Orario: **9.00-13.00 / 14.30-18.00**

Quota di partecipazione:

Una Giornata: **€ 900,00 + IVA 20%**

Due Giornate: **€ 1.700,00 + IVA 20%**

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente IVA ex art. 14, c.10, L.537/93

La quota di partecipazione comprende: materiale didattico, documentazione presentata dai relatori, colazioni di lavoro e coffee break.

Modalità di iscrizione

Versamento anticipato della quota tramite bonifico bancario intestato a: **CONVENIA srl - VIA SAN MASSIMO 12 - 10123 TORINO**
c/o **BANCA POPOLARE DI NOVARA - FILIALE DI TORINO 14**
IBAN IT 69 K 05608 01014 000000000135
ovvero mediante assegno bancario o circolare intestato a Convenia srl, da consegnare il giorno dell'evento.

Modalità di disdetta

La disdetta dovrà essere comunicata in forma scritta entro **7 giorni** lavorativi (esclusi sabato e domenica) antecedenti l'inizio dell'evento formativo. Nel caso in cui la disdetta pervenga oltre questo termine o si verifichi la mancata presenza dell'iscritto al corso, la quota verrà addebitata per intero; sarà cura della Società inviare al partecipante gli atti del convegno. Si fa presente che, in qualunque momento, l'azienda/ente/studio professionale può sostituire il proprio iscritto, previa comunicazione del nominativo del nuovo partecipante.

Prenotazione alberghiera

La Società, su richiesta dei partecipanti, può provvedere alla prenotazione alberghiera a condizioni agevolate presso la struttura dove si terrà l'evento formativo. Si raccomanda di provvedere alla prenotazione almeno sette giorni prima della data di inizio del convegno.

Per ogni ulteriore informazione è possibile consultare il sito

www.convenia.it oppure contattare la Società al n. **011.889004**

o all'indirizzo di posta elettronica info@convenia.it



SCHEDA DI ISCRIZIONE:

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento - da parte di Convenia srl - della presente scheda di iscrizione, integralmente compilata e sottoscritta, da inviare via fax al numero **011/835682**.

Titolo del convegno _____

Luogo e Data _____

Nome _____

Cognome _____

Azienda/Ente/Studio _____

Ruolo Aziendale _____

E-Mail _____

Telefono _____ Fax _____

Dati per la fatturazione

Intestatario Fattura _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

P. IVA o C. F. _____

Per informazioni:

Referente _____

Telefono _____ Fax _____

E-Mail _____

Timbro, Data e Firma _____

Modalità di pagamento:

Versamento anticipato della quota di iscrizione tramite bonifico bancario

Ai sensi dell'art.1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative e condizioni.

Timbro, Data e Firma _____

Informativa Privacy

I dati forniti a Convenia srl sono raccolti e trattati, anche con l'ausilio di strumenti elettronici ed informatici, per le finalità connesse all'esecuzione dei servizi erogati (registrazione a convegni e incontri formativi, richieste di informazioni, gestione delle formalità contabili, iscrizione alle newsletter, etc). Il conferimento dei dati, seppur facoltativo, si rende necessario per l'espletamento dei servizi richiesti. Solo previa autorizzazione dell'interessato, i dati saranno conservati e trattati da Convenia srl, per l'invio di materiale informativo relativo ai servizi ed alle iniziative future della Società. Ai sensi dell'art.7 del D. Lgs. 196/2003, l'interessato potrà esercitare il diritto di accesso ai dati personali e gli altri diritti in esso previsti, mediante comunicazione scritta, indirizzata a Convenia srl (con sede in Via San Massimo 12, 10123 Torino) ovvero tramite fax 011/835682 o all'indirizzo di posta elettronica info@convenia.it .

SI NO

Timbro, Data e Firma _____

